

**Responsabilidad Social Territorial:  
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Coordinación de  
 programas para el  
 Desarrollo Sostenible**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

<b>Título</b>	<b>Coordinación de programas para el desarrollo sostenible.</b>
<b>Ámbito territorial</b>	<b>Comarcal.</b>
<b>Población</b>	
<b>Entidad</b>	<b>EQ5 – ADIMAN – PRODESE – ADI EL ZANCARA</b>
<b>Contacto</b>	<b>grupoeq5@gmail.com.        José Carlos Jiménez. 661072466.</b>
<b>Web</b>	<b>No</b>
<b>Disponible en formato electrónico</b>	<b>No</b>
<b>Otros formatos (indicar)</b>	<b>No</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Breve resumen (en dos líneas)**

Establecimiento de un modelo de desarrollo en el que converjan los principios de Agenda Local 21 – TSR – RSC y unidades de género.

**Breve resumen**

Trabajo de análisis comparativo de los diferentes programas que convergen en los Grupos de

Desarrollo Rural y que tiene como objetivo el desarrollo territorial con la pretensión de identificar los objetivos, metodologías y herramientas coincidentes y aquellos que pueden ser complementarios. Con esta información se establecerá un proceso de desarrollo sostenible y una planificación estratégica de zona construida y enriquecida por cada uno de estos modelos de trabajo, facilitando sinergias, optimizando recursos, y generando equipos de trabajo especializados, que redunde en una mejora de la calidad de vida de la ciudadanía.

**4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)**

- Inicial Fecha: 6 de mayo de 2010
- Avanzada Fecha:
- Finalizada Fecha:
- Transferida Fecha:

**5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST**

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

**Explicar brevemente**

Todos los programas y modelos se basan en procesos participativos en los que estos principios están presentes.

**6. Gestión interna de la RS**

**Describir brevemente**

Este trabajo incide directamente en el modelo de gestión de cada uno de los GDR y exige la asunción

por parte de equipo directivo y técnico de todos los principios de RS en el desarrollo de su trabajo.

#### 7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración       Empresas  
 Agentes sociales       Otras  
 Sociedad civil

Relacionar

Grupo de desarrollo local.

#### 8. Participantes

- Administración       Empresas  
 Agentes sociales       Otras  
 Sociedad civil

Relacionar

Administración Local y Regional. Asociaciones empresariales y sindicatos, asociaciones que defienden los intereses de las persona o entidades afectadas, empresas que están abiertas a la participación.

#### 9. Coste y financiación

Coste:

- Financiación con fondos propio.  
 Financiación con fondos ajenos.

#### 10. Observaciones y DAFO.

**Debilidades:** Excesiva especialización de cada programa. Priorización de temas medioambientales y económicos.

**Amenazas:** Impulso externo de la acción.

**Fortalezas:** Convergencia de la gestión de los programas en una sola entidad por comarca.

**Oportunidades:** Estabilidad de algunos de los programas.