



Ayuntamiento de Castellón de la Plana

ACTA SESIÓN DEL FORO MUNICIPAL DE CONVIVENCIA INTERCULTURAL

FECHA: 04 de marzo de 2014

HORARIO: 12:00 a 13:45 horas

LUGAR: Aula de Formación de AMICS

CONVOCA: Ayuntamiento de Castellón. Presidenta del Foro Municipal de convivencia Intercultural.

ASISTENTES: Se adjunta el listado en el Anexo I

ORDEN DEL DÍA:

1. Aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior.
2. Evaluación interna AMICS 2013. Resultados a destacar.
3. Programación acciones AMICS primer semestre 2014, en desarrollo del II Plan Castellón Ciudad Intercultural 2012-2016.
4. Manifiesto de la Federació d'Associacions Ciutadanes, Consumidors i Usuaris de Castelló como rechazo frontal a los hechos ocurridos en pasadas semanas en aguas de Ceuta.
5. Ruegos y preguntas.

TEMAS TRATADOS:

En primer lugar la Presidenta informa que ,atendiendo al contenido de los puntos 1 y 2, si no existe manifestación en contra, asistirán los/as profesionales de AMICS coordinadores de las Áreas y/o programas que se destacan, tanto en la memoria de actividad 2013 como en la planificación del primer semestre 2014 de AMICS, con el fin de exponer dichos puntos. No se presenta objeción.

1 Aprobación del acta de la sesión anterior. No se presenta objeción a la misma.

2. Evaluación interna AMICS 2013. Resultados a destacar.

Se resaltan las principales Áreas, programas, actuaciones y actividades desarrolladas en el año 2013 en el marco del II Plan Castellón Ciudad Intercultural 2012-2016.

Resultados del Área 1 “Acogida y Normalización: disminución de la demanda en congruencia con la realidad socio demográfica en la ciudad de Castellón de la Plana.

Área 2 “ Interculturalidad y Comunicación”: La sensibilización es la base de la mediación porque previene la aparición de conflictos culturales, por tanto dentro de esta área se incluyen programas y actuaciones dirigidas a la sensibilización y formación de toda la ciudadanía trabajando tanto a nivel individual como grupal y comunitaria e implicando al mayor número de entidades públicas y privadas.

Destacan el IV encuentro de mediadores/as interculturales; los talleres de comunicación intercultural que han registrado un incremento del 277 % respecto a 2012.

Respecto al programa de Gestión de la Diversidad en el ámbito educativo: se trabaja tanto a nivel de alumnado (educación en valores, alumnado mediador y proyecto chaví) como de profesorado (profesorado mediador y formación en interculturalidad) y de AMPA (patio educador y atención a propuestas de padres y madres). Los resultados son muy satisfactorios no sólo por el índice de participación de centros que se ha incrementado en un 212%, sino también por el número de sesiones impartidas que se han incrementado en un 245 %, y el alumnado participante en las sesiones de sensibilización con un incremento del 153 %, resaltando que en los cuestionarios de calidad el índice de satisfacción en ningún caso es menor al 75 %.

El proyecto Chaví tiene por objeto prevenir el absentismo escolar en jóvenes del colectivo gitano y se desarrolla en coordinación con el Negociado Municipal de Familia e Infancia y el IES Bovalar. Han participado 15 personas con un incremento respecto al curso anterior del 250 % y un grado de satisfacción de los/as directivos/as del centro del 100 % .

En el programa de gestión de la diversidad en el ámbito comunitario, destacan las colaboraciones con el tejido asociativo de la ciudad impartiendo talleres de interculturalidad y dinamización e implicando al tejido asociativo inmigrante como forma de favorecer la convivencia. Destaca la colaboración de AMICS con ASPAS y con la AAVV Raval de la UJI.

Dentro del ámbito comunitario se incluye el proyecto “Grupos de autogestión de jóvenes”: proyecto integral de intervención comunitaria en medio abierto con jóvenes autóctonos y aulóctonos fomentando las metas hacia la gestión del ocio y el tiempo libre y la orientación laboral.

En el programa de gestión de la diversidad en el ámbito sanitario se han realizado 10 actividades que incluyen charlas sobre salud, hábitos saludables, primeros auxilios y conductas adictivas, etc.. con una participación de de 1.147.

En gestión de la diversidad en el ámbito religioso resalta la importancia de intervenir desde una perspectiva intercultural e integradora pues la coexistencia de diferentes confesiones religiosas puede dar lugar a conflictos de convivencia. Destaca la Mesa interreligiosa de Castellón de la Plana en la que están integradas 19 de las 28 confesiones religiosas registradas en la ciudad; y el Concierto Intercultural de Coros que se realizó en el Parque Ribalta.

En el Área 3 denominada Participación y Asociacionismo, área también de gran importancia por cuanto el objetivo es lograr la coparticipación y corresponsabilidad del tejido asociativo de la ciudad, tanto autóctono como inmigrante, en la construcción de una sociedad intercultural capaz de mantener una convivencia pácifica mediante su implicación en la lucha contra conductas racistas o xenófobas y en la integración de las personas culturalmente diversas. Destaca el Encuentro de Asociaciones celebrado en el marco de la semana de las migraciones con el II mercadillo intercultural en el que participaron un total de 27 entidades tanto autóctonas como aulóctonas representando tanto al movimiento vecinal como a confesiones religiosas y una participación de 2350 personas. Asimismo resalta que durante 2013, se sumaron al objetivo de trabajar conjuntamente por la interculturalidad 3 nuevas asociaciones, y que se han realizado 1085 intervenciones de difusión, impulso y canalización de solicitudes de coparticipación, apoyo en gestión de proyectos, etc.. lo que supone un incremento del 86 % respecto a 2012.

Dentro de este Área se incluye el proyecto Arpujar, que conveniado con la Fundación PUNJAB, es desarrollado por la mediadora intercultural que tiene contratada al efecto, en coordinación con AMICS.

En el Área 4 “Análisis de la realidad migratoria intercultural” destaca el Observatorio técnico de las diversas entidades públicas y privadas que promueven la integración social gitana, integradas por entidades que trabajan por ese objetivo e impulsado desde AMICS.

El Área “Trabajo en Red” es una de las áreas de mayor peso pues la sinergia entre los diversas entidades públicas y privadas y los/as profesionales que las integran es el principal elemento que sustenta el trabajo que se realiza desde la Agencia para el desarrollo social y el fomento de la interculturalidad.

En relación a las Áreas Transversales, destaca la estrategia de comunicación que está siendo objeto de análisis con el fin de introducir las mejoras necesarias para que el Plan de comunicación interna y externa sea el más eficaz posible, máxime cuando en la evaluación externa del I Plan se nos sugirió profundizar en la comunicación.

3. Programación acciones AMICS primer semestre 2014, en desarrollo del II Plan Castellón Ciudad Intercultural 2012-2016.

- Formación en interculturalidad que AMICS va a impartir a estudiantes de medicina y magisterio de la Universidad CEU Cardenal Herrera con el fin de dotar a los/as futuros profesionales de las herramientas necesarias para la atención de población diversa. Ya ha trabajado en el ámbito universitario, en coordinación con la UJI, pero es la primera vez que se colabora con el CEU.
- Concurso Interescolar “Migrad@” a desarrollar durante un mes en el Grao con la implicación de todos los centros educativos de primaria de ese distrito.
- Estudio, en colaboración con la UJI, del impacto del proyecto de Jóvenes por la Convivencia Intercultural, en su primera fase, delimitando el alcance al distrito marítimo. Este proyecto incluye diversas actuaciones entre las que destaca los grupos de autogestión de jóvenes.
- Los proyectos de intervención intercultural en barrios, como el proyecto de dinamización e intervención intercultural en el barrio La Guinea.
- El proyecto “Red Anti-Rumores Castellón” a desarrollar con la implicación del tejido asociativo de la ciudad y de personas voluntarias. .
- Participación de AMICS en la Conferencia Final del Proyecto GESDIMEP: la Secretaría General de Inmigración y Emigración a través del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE), es la institución que lidera el Proyecto cofinanciado, en el marco del Programa Progress Antidiscriminación, por la Dirección General de Justicia de la Comisión Europea. (Convocatoria JUST/2012/PROG/AG/AD).

El objetivo principal de este proyecto es elaborar un diagnóstico sobre la gestión de la diversidad cultural en el mundo laboral, en concreto en el ámbito de la pequeña y mediana empresa e identificar actuaciones que refuercen la imagen positiva de la integración de los inmigrantes y minorías étnicas en los entornos profesionales.

La Sra. Oliver, pregunta si se puede remitir el power point a todos/as los/as integrantes del FMCI.

Por otra parte pregunta por qué no se oferta la formación en interculturalidad a todo el ámbito sanitario de Castellón. Se informa que desde AMICS se está desarrollando una línea de coordinación con la directora de enfermería del Hospital General fruto de la cual ya se han programado formaciones, similares a las del EVES, dirigidas a todos/as las profesionales de enfermería y trabajo social de todos los centros de atención primaria de Castellón.

4 Manifiesto de la Federació d'Associacions Ciutadanes, Consumidors i Usuaris de Castelló como rechazo frontal a los hechos ocurridos en pasadas semanas en aguas de Ceuta

La Secretaria entrega a los/as integrantes copia del manifiesto presentado por la Federació d'Associacions Ciutadanes, Consumidors i Usuaris de Castelló en el Registro Municipal en fecha 26 de febrero.

El artículo 1 del Reglamento “... *Foro Municipal de Convivencia Intercultural de Castellón como órgano consultivo de participación ciudadana, que promueva el diálogo en materia de migraciones, diversidad e interculturalidad con objeto de impulsar la convivencia intercultural y la plena inserción social de la población culturalmente diversa en la ciudad de Castellón de la Plana*”.

Atendiendo a este artículo se somete a votación la remisión de dicho manifiesto, siendo el resultado el siguiente: de los/as 22 integrantes con derecho a voto, 4 votan a favor de trasladarlo tal y como fue presentado, 5 en contra, 8 se abstienen y 4 no votan.

Turno de Ruegos y Preguntas.

No se plantean.

No habiendo más temas que tratar, se procede a levantar la sesión.

ACUERDOS:

La Secretaria remitirá a los/as integrantes del FMCI junto con el acta el power point, elaborado por AMICS, relativo a la memoria de actividad 2013 y la programación del primer semestre de 2014.